



KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN PERTAMBANGAN

PT SUCOFINDO (PERSERO) sebagai pemegang izin usaha jasa pertambangan dalam rangka mencapai :

1. Visi Perusahaan, yaitu menjadi perusahaan kelas dunia yang kompetitif, andal dan terpercaya di bidang inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi, dan pelatihan;
2. Misi Perusahaan, yaitu menciptakan nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan terutama pelanggan, pemegang saham dan pegawai melalui layanan jasa inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi, serta jasa terkait lainnya untuk menjamin kepastian berusaha.

Berkomitmen dalam menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan dan Keselamatan Operasional Pertambangan yang bertujuan untuk mencapai kinerja terbaik pada setiap kegiatan di wilayah operasi pertambangan mineral dan batubara melalui beberapa langkah seperti :

1. Mengomunikasikan program kerja yang ditetapkan untuk mewujudkan budaya keselamatan pertambangan kepada seluruh pegawai dan pihak terkait;
2. Peningkatan berkelanjutan dalam melakukan upaya pencegahan kecelakaan, penyakit akibat kerja, kejadian akibat penyakit tenaga kerja, dan kejadian berbahaya, serta dalam upaya mencegah kerusakan aset dan terhentinya produksi, menciptakan kegiatan operasional tambang yang aman, efisien, dan produktif serta mewujudkan budaya keselamatan pertambangan;
3. Mendorong keterlibatan pegawai dalam pengelolaan keselamatan pertambangan;
4. Menyediakan dan mengelola sumber daya dengan mempertimbangkan berbagai aspek risiko dan bisnis;
5. Mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang keselamatan pertambangan serta persyaratan lainnya yang terkait;
6. Merencanakan, melaksanakan, mengukur, melaporkan dan mengkaji secara teratur tujuan, sasaran dan program K3, serta keselamatan operasional pertambangan di lingkungan kerjanya.

PT SUCOFINDO (PERSERO) melakukan tinjauan ulang dan perbaikan yang berkelanjutan untuk memastikan kesesuaian, kecukupan dan efektivitas implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dengan melibatkan pegawai dan pihak lain yang terkait.

Jakarta, 30 Juni 2025


Jobi Triananda
Direktur Utama

DIRKMR	DIRLIND	DIRSDM	DIRLSDA
			